



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอุ้มทอง ปี 2558 - 2563

วิสัยทัศน์
“ โรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศ
ด้านบริการสุขภาพแบบผสมผสาน
ระดับประเทศในปี 2563 ”

เข็มมุ่ง
1.DHB/พขอ.(การจัดการขยะในชุมชน
/อุบัติเหตุจราจร)
2.การผสมผสานการแพทย์แผนไทย
3. 2P Safety

ค่านิยมหลัก "UTHONG"
U = UNITY (ความเป็นเอกภาพขององค์กร)
T = TEAM WORK (การทำงานเป็นทีม)
H = HUMANIZED HEALTH CARE
(การบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์)
O = LEARNING ORGANIZATION
(ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)
N = NETWORK
(การสร้างภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ)
G = GOOD GOVERNANCE
(การบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล)

วัฒนธรรมองค์กร
- ปลอดภัย พึ่งพอใจ มีมาตรฐาน
อัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรม
- สามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ

เป้าหมายสูงสุด
Ultimate Goal

ประชาชนสุขภาพดี

เจ้าหน้าที่มีความสุข

ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ
MISSION

1. ให้บริการ
สุขภาพแบบบูรณา
การ ตามศักยภาพ
โรงพยาบาลชุมชน
แม่ข่าย

2. ผสมผสาน
การแพทย์แผนไทย
เพื่อการบริการ
สุขภาพแบบครบ
วงจร

ประเด็นยุทธศาสตร์
Strategies Issue

1.บริหารระบบ
บริการสุขภาพ
แบบผสมผสานโดย
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

2. ยกระดับคุณภาพ
และ มาตรฐาน
เครือข่ายบริการ
สุขภาพ

เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์
GOAL

1. ประชาชนได้รับการบริการ
ที่มีคุณภาพ มีสุขภาพและ
คุณภาพชีวิตที่ดี

2. การผสมผสานการ
จัดบริการด้วยการแพทย์แผน
ไทยและการแพทย์ทางเลือก
อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด
KPI

- อัตราการตายด้วยโรคสำคัญลดลง
- อัตราป่วยด้วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ
ลดลง
- จำนวนการเกิดอุบัติเหตุรุนแรงซ้ำ
- ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยลดลง
- อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วย
วิกฤตฉุกเฉิน ภายใน 24 ชั่วโมง (ทั้งที่
ER และ Admit)
- ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับ
บริการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และ
ฟื้นฟูสภาพ ด้วยศาสตร์การแพทย์แผน
ไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ
18.5
- ให้การรักษาผู้ป่วย 4 กลุ่มโรค(ไม
เกรน ข้อเข่าเสื่อม ภูมิแพ้ อัมพฤกษ์
อัมพาต) ด้วยศาสตร์แผนไทย
- ร้อยละมูลค่าการใช้ยาสมุนไพรต่อยา
แผนปัจจุบัน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
- โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ
มาตรฐาน HA reac 3
- โรงพยาบาลพื้นที่ต้นแบบดีเด่น
แห่งชาติด้านการแพทย์แผนไทย
การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือก
ระดับเพชร
- รพ.สต.ผ่านการรับรองมาตรฐาน
รพ.สต.ติดดาวระดับ 5 ดาว



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอุ้มทอง ปี 2558 - 2563

วิสัยทัศน์
“ โรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศ
ด้านบริการสุขภาพแบบผสมผสาน
ระดับประเทศในปี 2563 ”

เข็มมุ่ง
1.DHB/พขอ.(การจัดการขยะในชุมชน
/อุบัติเหตุจราจร)
2.การผสมผสานการแพทย์แผนไทย
3. 2P Safety

ค่านิยมหลัก "UTHONG"
U = UNITY (ความเป็นเอกภาพขององค์กร)
T = TEAM WORK (การทำงานเป็นทีม)
H = HUMANIZED HEALTH CARE
(การบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์)
O = LEARNING ORGANIZATION
(ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)
N = NETWORK
(การสร้างภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ)
G = GOOD GOVERNANCE
(การบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล)

วัฒนธรรมองค์กร
- ปลอดภัย พึ่งพอใจ มีมาตรฐาน

อัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรม
- สามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ

เป้าหมายสูงสุด
Ultimate Goal

ประชาชนสุขภาพดี

เจ้าหน้าที่มีความสุข

ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ
MISSION

3. ร่วมมือกับ
เครือข่ายในการ
บริหารจัดการระบบ
สุขภาพชุมชนแบบ
ยั่งยืน

4. บริหารจัดการ
องค์กรโดยใช้หลัก
ธรรมาภิบาลและ
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์
Strategies Issue

3. สร้างเสริม
คุณภาพชีวิต
ของบุคลากรและ
ประชาชน โดยการมี
ส่วนร่วมของชุมชน
และภาคีเครือข่าย

4. เพิ่มประสิทธิภาพ
ระบบการบริหาร
จัดการองค์กรเพื่อมุ่ง
สู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์
GOAL

3.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมใน
การบริหารจัดการระบบ
สุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม
และยั่งยืน

4.ประสิทธิภาพของระบบ
การบริหารจัดการภายใน
องค์กร

ตัวชี้วัด
KPI

12.ร้อยละของตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
ที่มีคุณภาพ
13.จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการจัดการ
ปัญหาตามประเด็นมุ่งเน้น พขอ. (การ
จัดการขยะ / อุบัติเหตุจราจร)

13.ระดับวิกฤติการเงินการคลัง
14.โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA
15. ร้อยละของบุคลากรมีค่าเฉลี่ย
คะแนนความสุขผ่านเกณฑ์
16.อัตราความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร
17. โรงพยาบาลผ่านการรับรอง Green
and Clean Hospital
18 . ระดับความสำเร็จในการจัดการ
สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอุ้มทอง ปี 2558 - 2563

วิสัยทัศน์
“ โรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศ
ด้านบริการสุขภาพแบบผสมผสาน
ระดับประเทศในปี 2563 ”

เป้าหมายสูงสุด
Ultimate Goal

พันธกิจ
MISSION

ประเด็นยุทธศาสตร์
Strategies Issue

เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์
GOAL

ตัวชี้วัด
KPI

- เข็มมุ่ง**
- 1.DHB/พขอ.(การจัดการขยะในชุมชน /อุบัติเหตุจราจร)
 - 2.การผสมผสานการแพทย์แผนไทย
 - 3. 2P Safety

ประชาชนสุขภาพดี

5. ส่งเสริม
สนับสนุน การวิจัย
ด้านสุขภาพ และ
ประยุกต์ใช้ตาม
บริบท
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

5. พัฒนาศักยภาพ
ของบุคลากรเพื่อมุ่ง
สู่องค์กรแห่งการ
เรียนรู้

5.มีงานวิจัยด้านสุขภาพที่
สามารถประยุกต์ใช้ได้จริงใน
พื้นที่

- 19.จำนวนองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรที่โต/รับการ พัฒนาและถูกนำไปถ่ายทอด (เรื่อง)
- 20. จำนวนองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรที่มีการ ศึกษาวิจัย และพัฒนา (เรื่อง)
- 21.จำนวนองค์ความรู้ด้านการแพทย์ และสุขภาพอื่น ๆที่มีการศึกษาวิจัย และพัฒนา (เรื่อง)
- 22.ระดับความสำเร็จของการจัดการ ความรู้
- 23.โรงพยาบาลเป็นแหล่งศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ค่านิยมหลัก "UTHONG"
U = UNITY (ความเป็นเอกภาพขององค์กร)
T = TEAM WORK (การทำงานเป็นทีม)
H = HUMANIZED HEALTH CARE (การบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์)
O = LEARNING ORGANIZATION (ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)
N = NETWORK (การสร้างภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ)
G = GOOD GOVERNANCE (การบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล)

เจ้าหน้าที่มีความสุข

6. เสริมสร้าง
ศักยภาพองค์กรแห่ง
การเรียนรู้ มุ่งสู่
การพัฒนาอย่าง
ต่อเนื่อง
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

6.สร้างองค์กรให้เป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้

วัฒนธรรมองค์กร
- ปลอดภัย พึงพอใจ มีมาตรฐาน

อัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรม
- สามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ

ระบบสุขภาพยั่งยืน